



Participación de las mujeres en el CETI

• Centro de Enseñanza Técnica Industrial



El Día Internacional de las Mujeres es un buen momento para reflexionar acerca de los avances logrados, pedir más cambios y celebrar la valentía y la determinación de las mujeres que han jugado un papel clave en la historia. El mundo ha logrado avances sin precedentes, pero ningún país ha alcanzado la igualdad de género.

El Centro de Enseñanza Técnica Industrial, mantiene su compromiso de contribuir a las prácticas que generen nuevos esquemas de convivencia y respeto a los derechos humanos; y, reconoce con sororidad y solidaridad la participación en nuestra comunidad de todas las compañeras, alumnas y académicas.

Por ello, a través de la siguiente información, queremos visibilizar su participación, así como las problemáticas que enfrentan día a día, con el propósito de concientizar la responsabilidad que tenemos todas y todos en contribuir a una vida libre de violencias para construir un futuro igualitario.

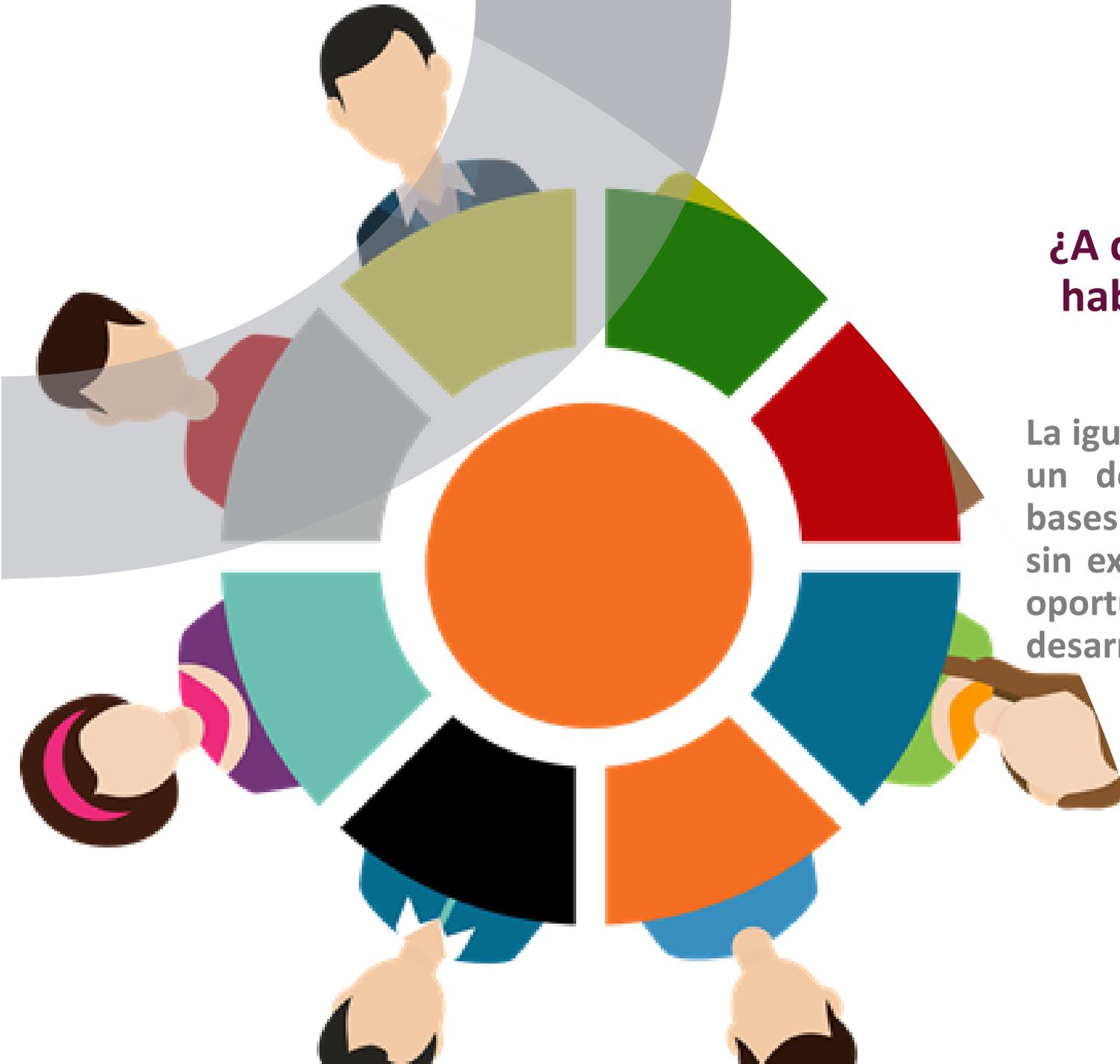
¡Hagamos que 2021 sea un año decisivo para las mujeres y las niñas en todo el mundo!



Información relevante

La información presentada a continuación fue extraída del Programa Nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 publicado en el DOF el 22 diciembre del 2020.

En el mes de marzo, el CETI estará publicando el Programa Institucional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2021-2024.



●
¿A qué nos referimos cuando hablamos de igualdad entre mujeres y hombres?

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y hombres, sin exclusión, participen en las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico.



¿Sabías que...?

Violencia contra la mujer

- La violencia contra la mujer trasciende todos los sectores de la sociedad independientemente de su clase, raza o grupo étnico, nivel de ingresos, cultura, nivel educacional, edad o religión y afecta negativamente sus propias bases.

Brechas de desigualdad

- Las brechas en que surge la desigualdad entre mujeres y hombres se dan en muchos ámbitos que repercuten en considerablemente en el desarrollo de las mujeres desde su infancia afectando su bienestar, economía, trabajo, sin mencionar que sufren de violencia por cuestión de género.

Violencia en contra de las mujeres y niñas en México

- El **66.1 %** de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de **violencia emocional, económica, física sexual o discriminación.**



Son especialmente susceptibles las mujeres que pertenecen a los grupos siguientes:

- Indígenas.
- Afromexicanas.
- En situación de pobreza o marginación.
- De la tercera edad.
- Adolescentes, jóvenes y niñas.
- Dedicadas a labores del hogar.
- En situación de reclusión.
- Trabajadoras sexuales.
- Lesbianas.
- Trans.
- Con discapacidad.
- Migrantes.
-

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se dan en los ámbitos siguientes:



Bienestar

- Acceso a la educación
- Alimentación, niveles de nutrición
- Acceso a la vivienda
- Acceso a la seguridad social y la salud



Economía

- Trabajos no remunerados
- Trabajos en actividades tradicionalmente feminizadas
- Menores ingresos
- Falta de crecimiento profesional



Trabajo

- Discriminación por embarazo y maternidad
- Discriminación por el género
- Discriminación por discapacidad



Violencia

- Violencia Física
- Violencia Emocional
- Violencia Sexual
- Homicidios
- Desaparición
- Trata de personas



Estadísticas

Las estadísticas presentadas a continuación fueron realizadas tomando en cuenta la información al cierre del ejercicio 2020.



Notas

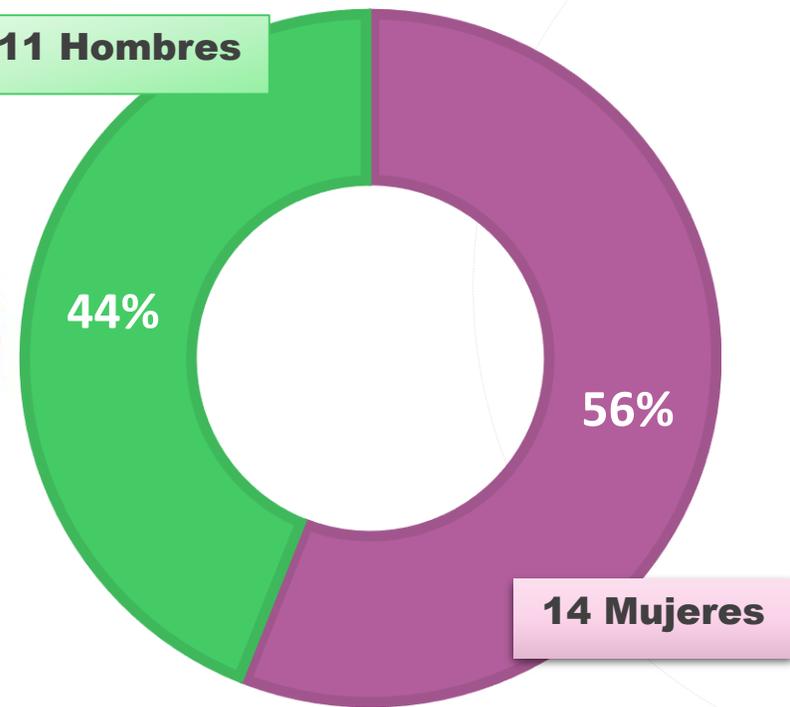
- Las estadísticas presentadas a continuación tienen como finalidad compartir de manera gráfica la participación de las mujeres en la comunidad del CETI, tanto en el ámbito laboral como estudiantil.
- El objeto de conocer la información presentada es tener un punto de partida para reconocer nuestras necesidades y fortalezas como institución hablando con perspectiva de género.
- Se ha representado con el color morado ■ a las mujeres y con el color verde ■ a los hombres, en las gráficas mostradas a continuación para obtener una mayor comprensión visual.

Personal de mando medio y superior

PERSPECTIVA DE GÉNERO

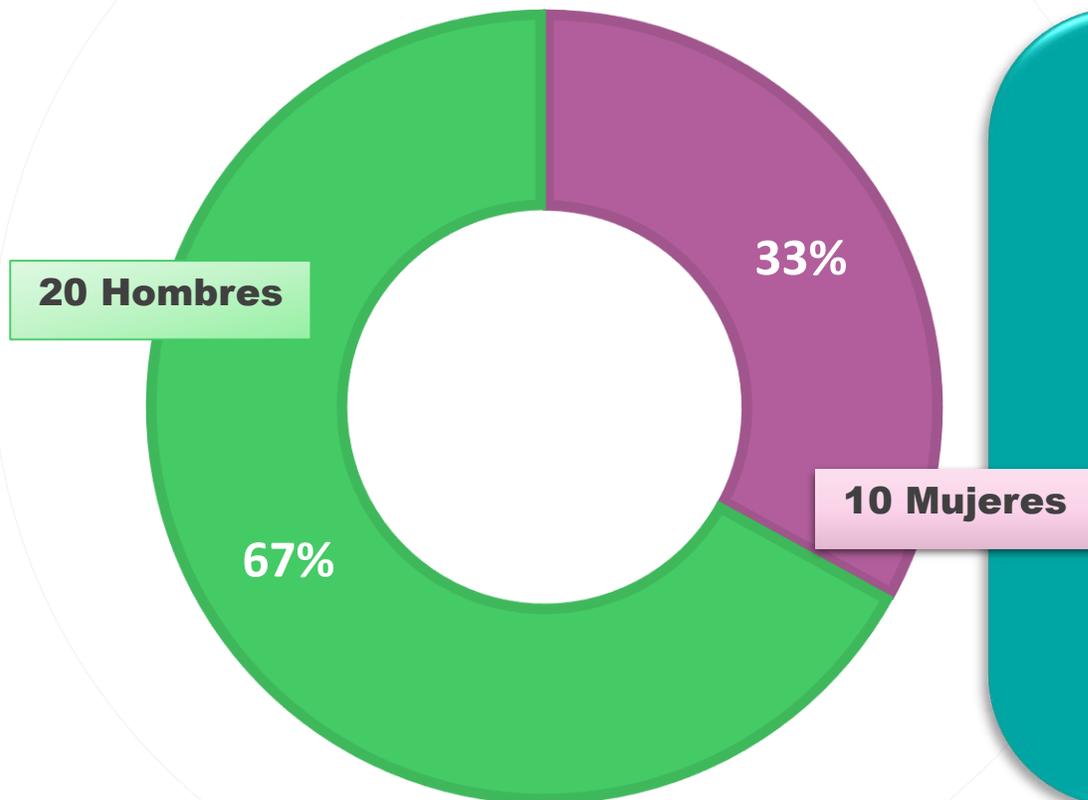


MMYS 2020



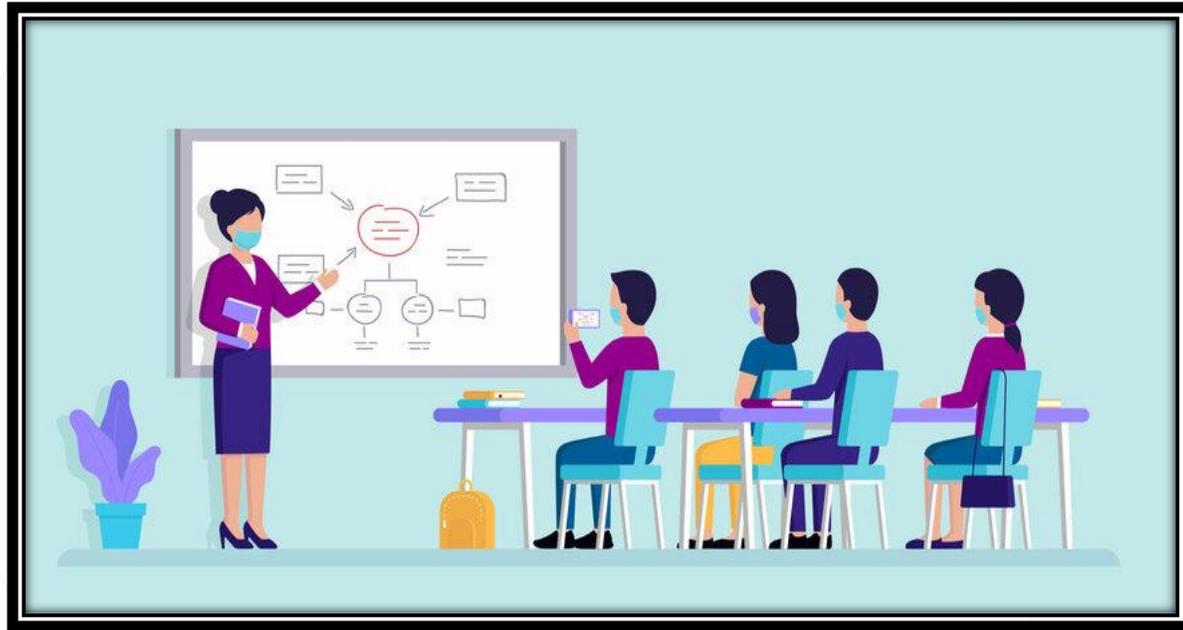
Docentes a cargo de coordinaciones de división

PERSPECTIVA DE GÉNERO

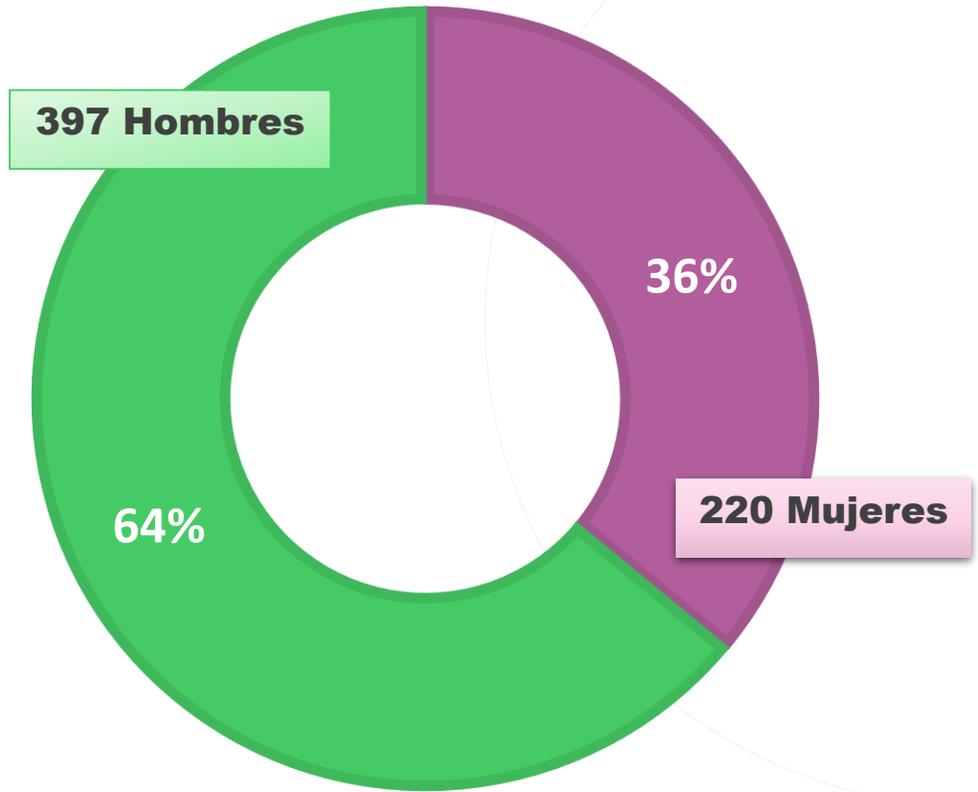


Docentes

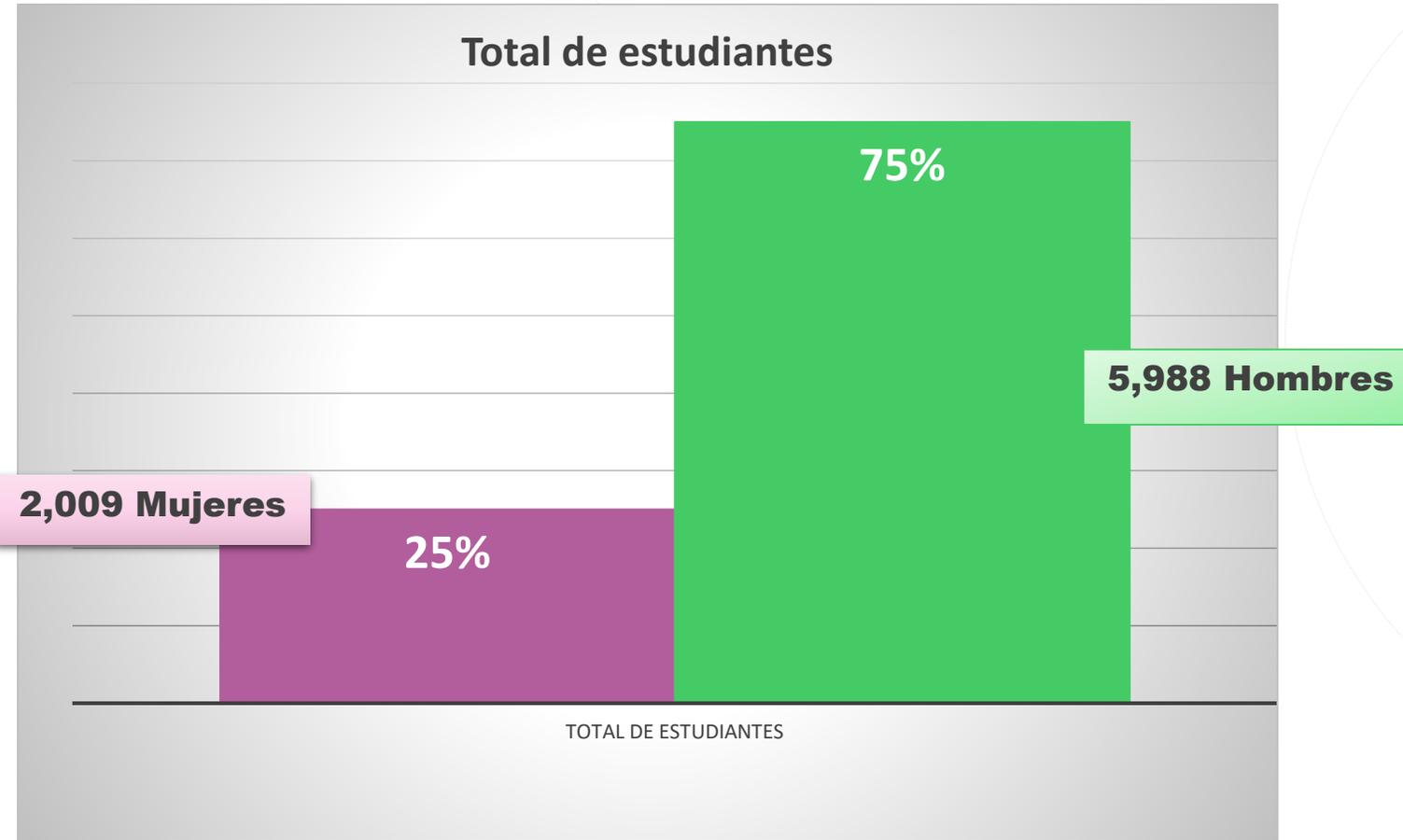
PERSPECTIVA DE GÉNERO



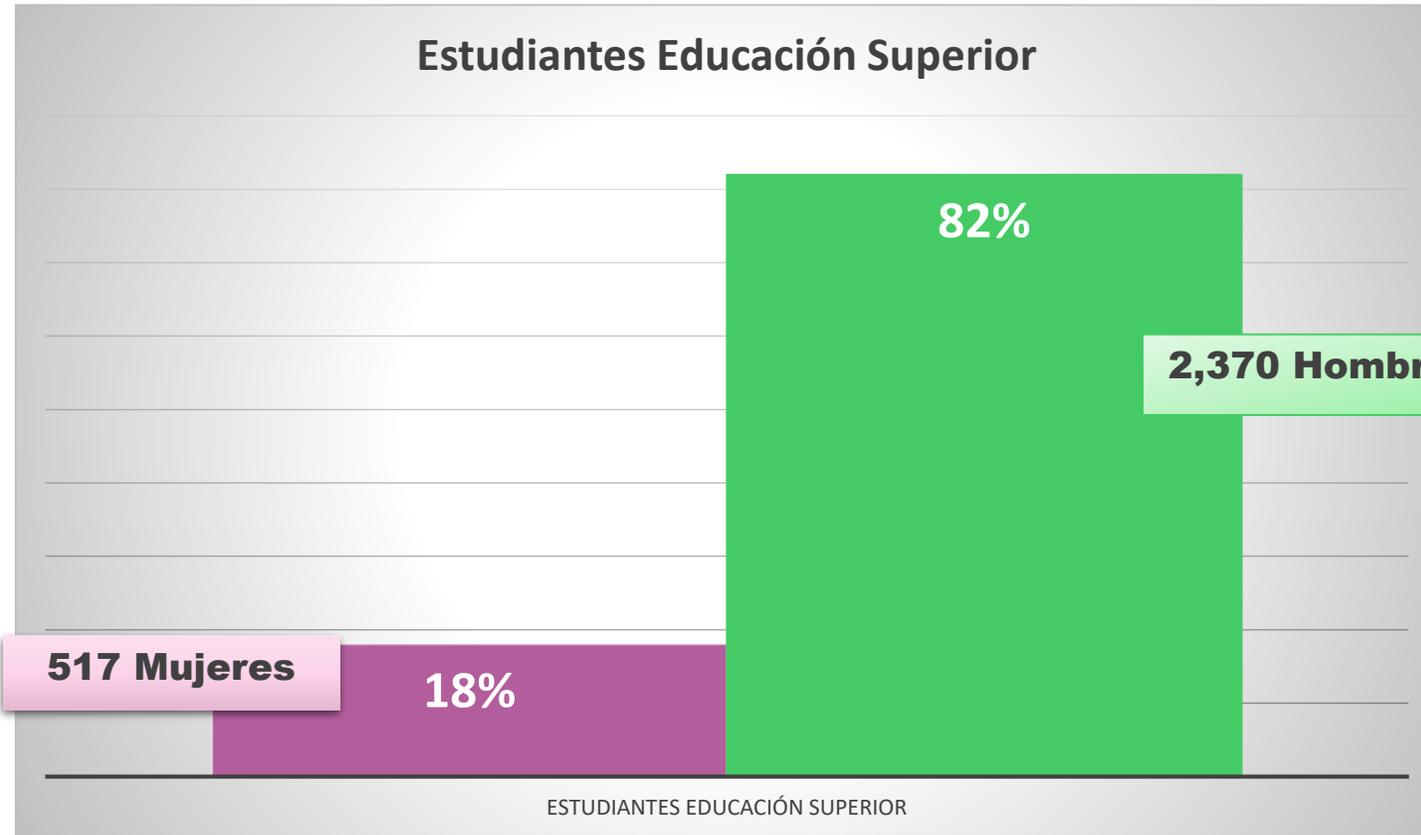
DOCENTES



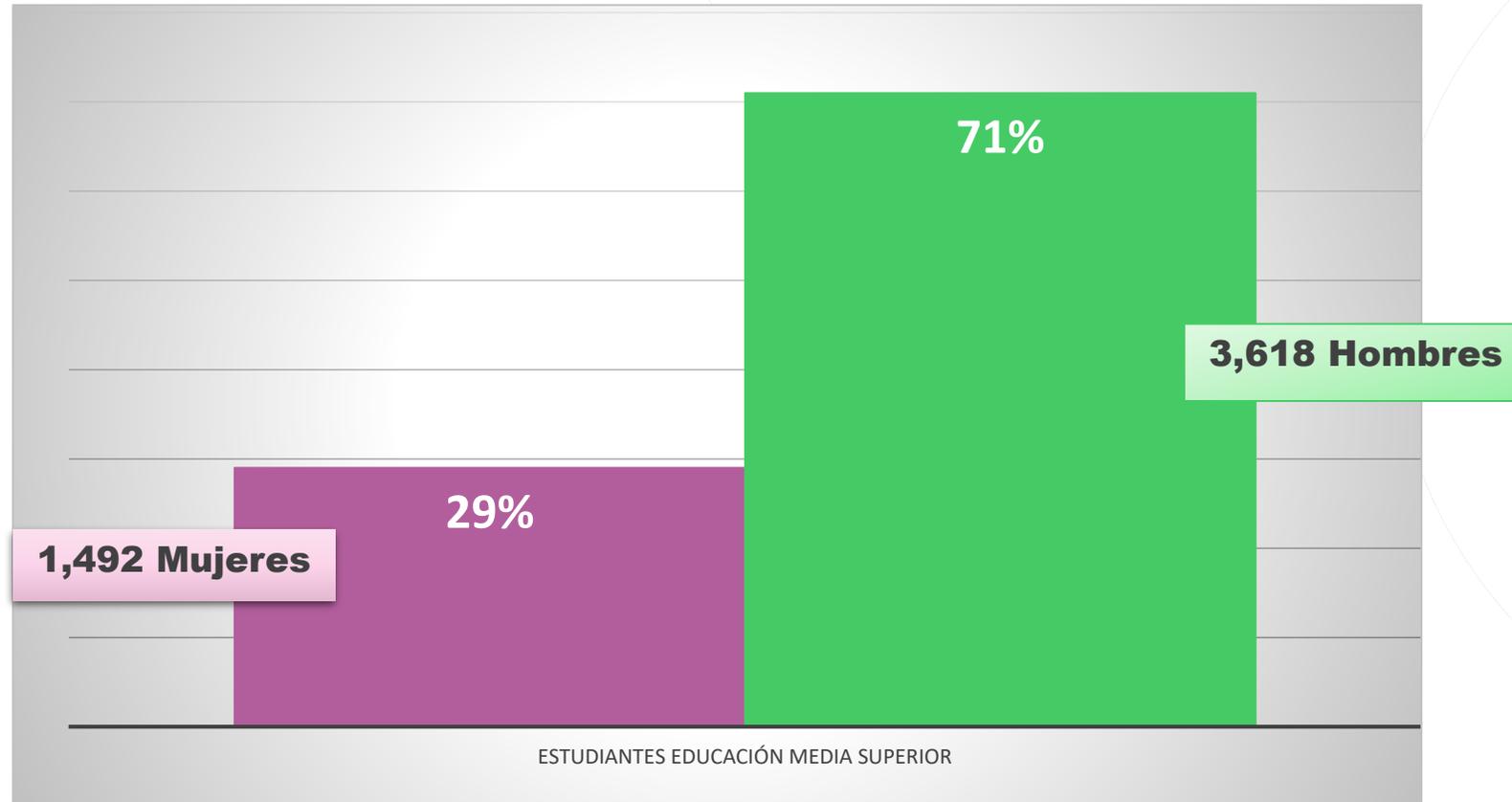
Estudiantes de EMS y ES del CETI



Estudiantes en el Nivel Superior



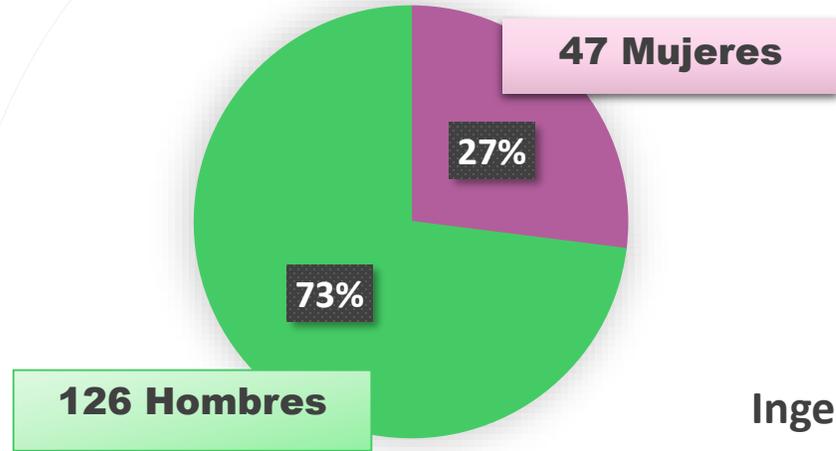
Estudiantes en el Nivel Medio Superior



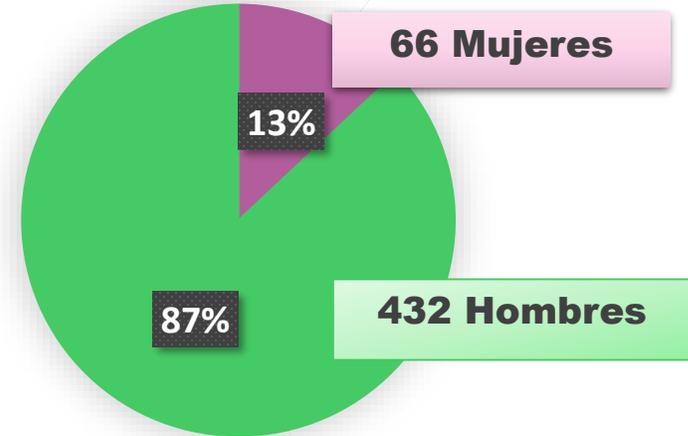
Estudiantes de Nivel Superior por carrera

PERSPECTIVA DE GÉNERO

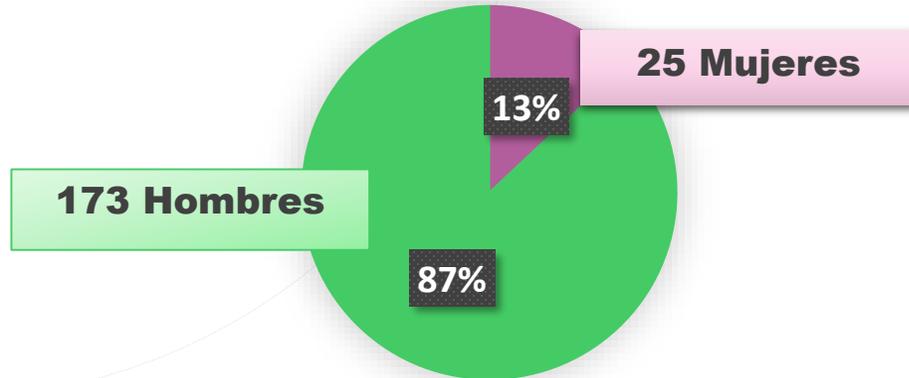
Ingeniería Civil



Ingeniería Desarrollo de Software

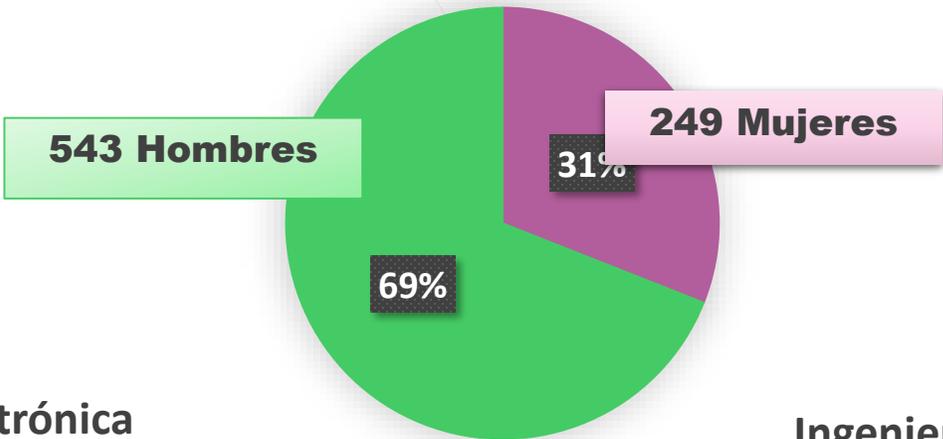


Ingeniería en Diseño Electrónico y Sistemas Inteligentes

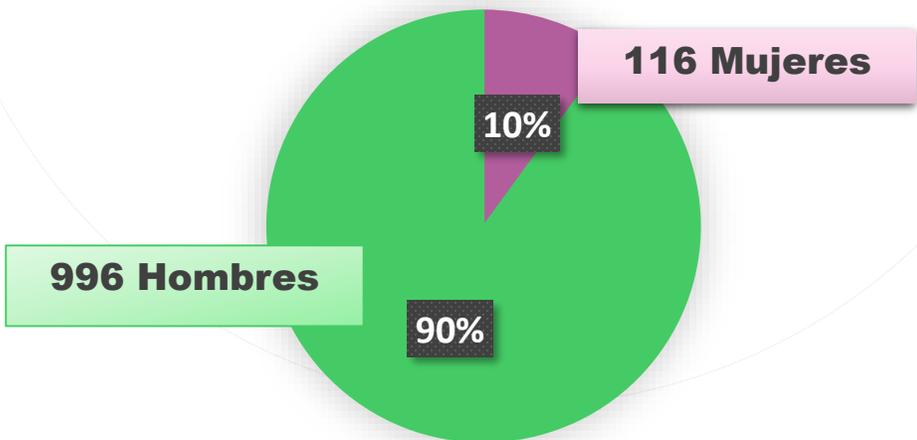


Estudiantes de Nivel Superior por carrera

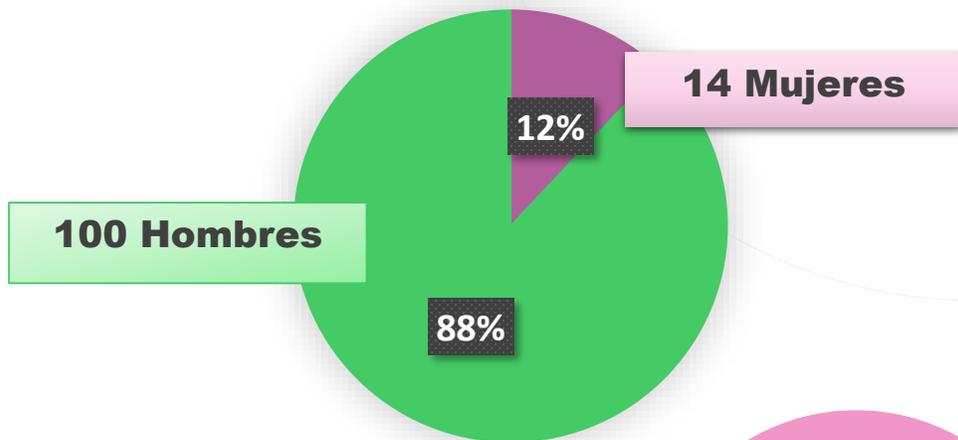
Ingeniería Industrial



Ingeniería Mecatrónica



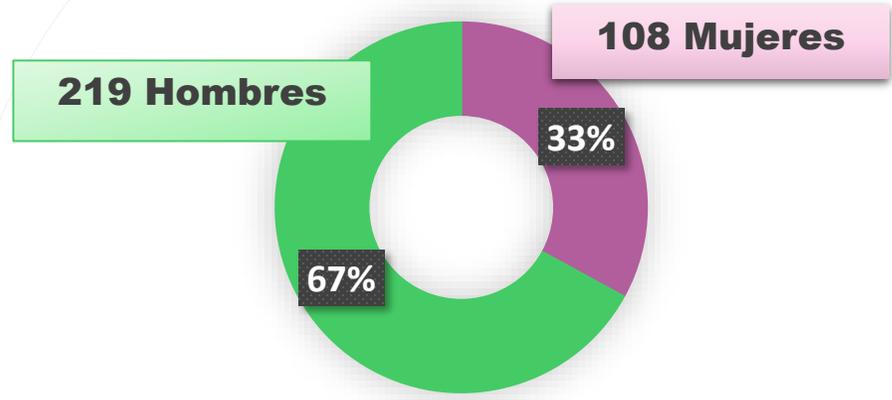
Ingeniería en Tecnología de Software



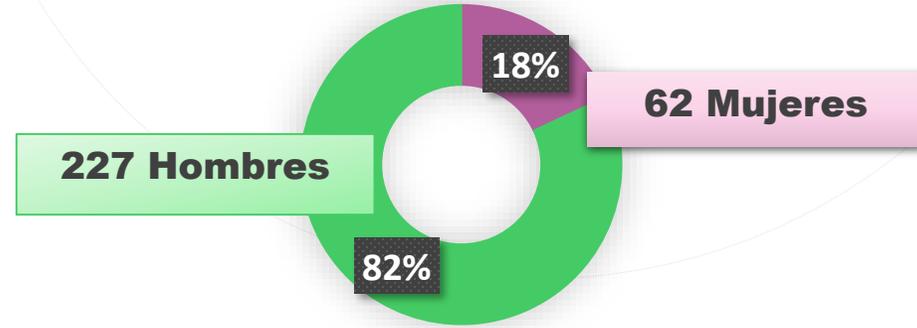
Estudiantes de Nivel Tecnólogo/a

PERSPECTIVA DE GÉNERO

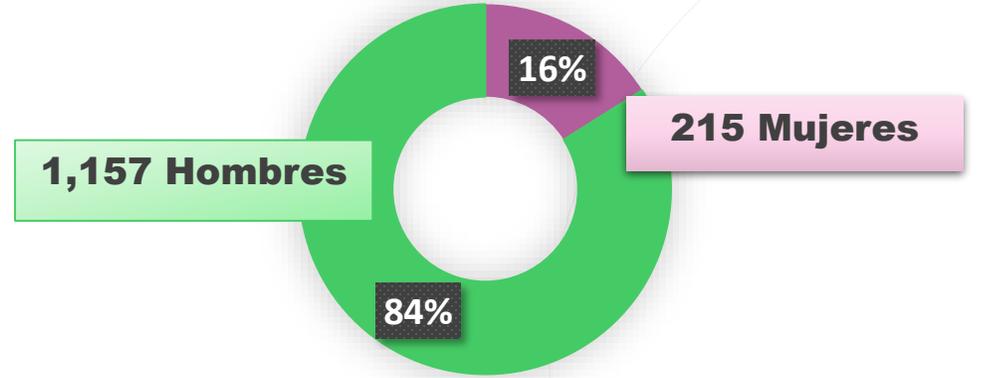
Tecnólogo/a en Construcción



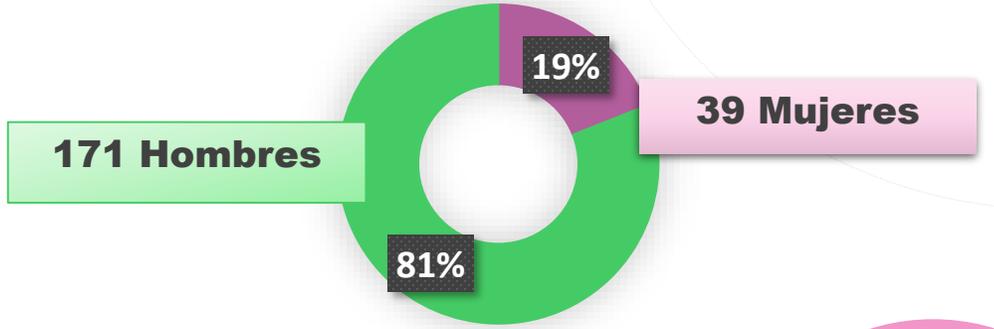
Tecnólogo en Control Automático e Instrumentación



Tecnólogo en Desarrollo de Software



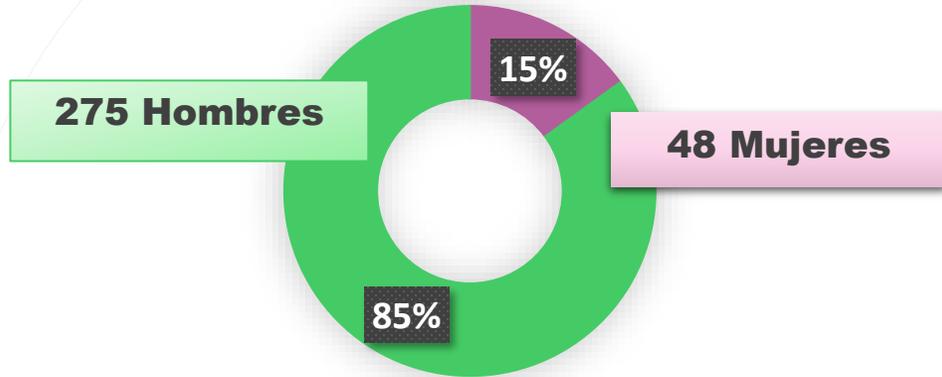
Tecnólogo en Diseño y Mecánica Industrial



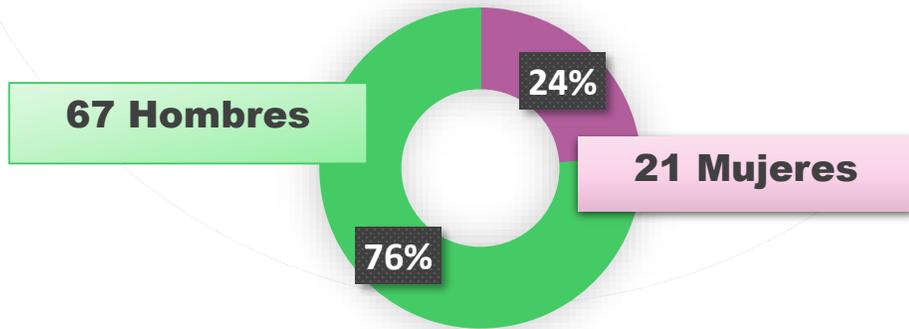
Estudiantes de Nivel Tecnólogo/a

PERSPECTIVA DE GÉNERO

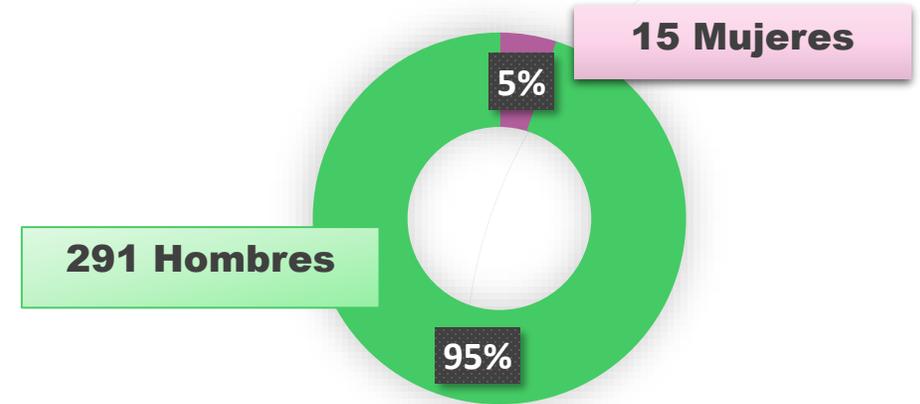
Tecnólogo/a en Electromecánica



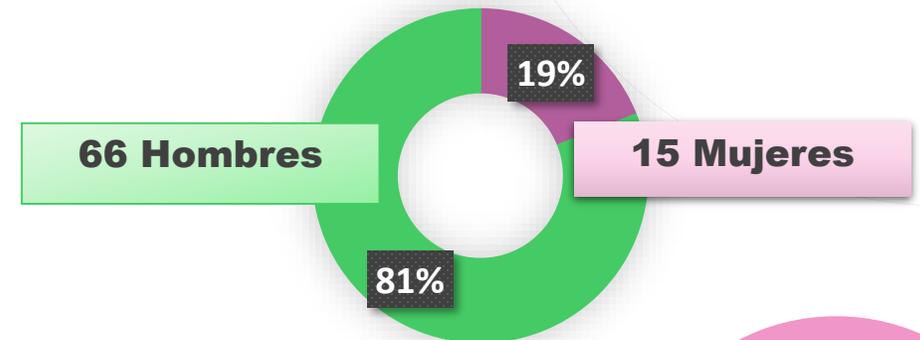
Tecnólogo/a en Electrónica y Comunicaciones



Tecnólogo/a en Mecánica Automotriz



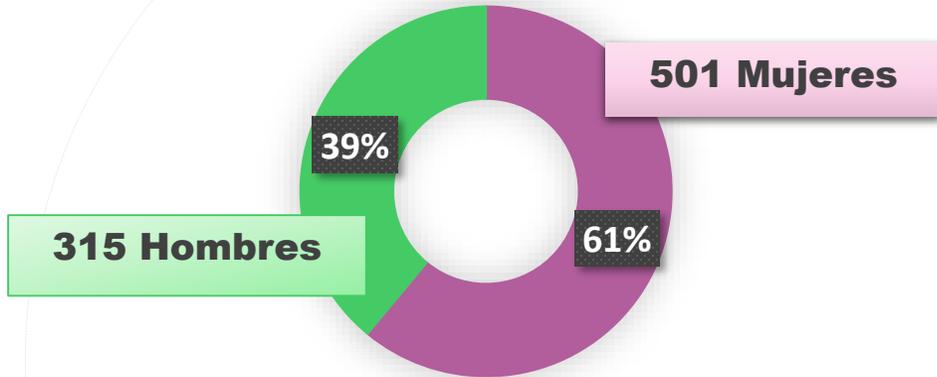
Tecnólogo/a en Mecánico en Máquinas-Herramienta



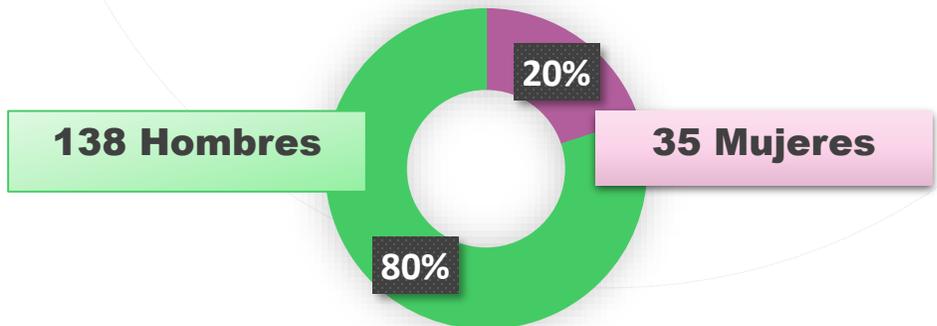
Estudiantes de Nivel Tecnólogo/a

PERSPECTIVA DE GÉNERO

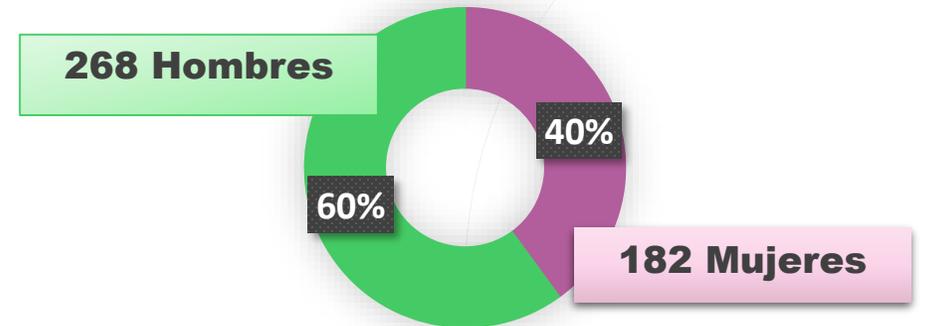
Tecnólogo/a en Químico en Fármacos



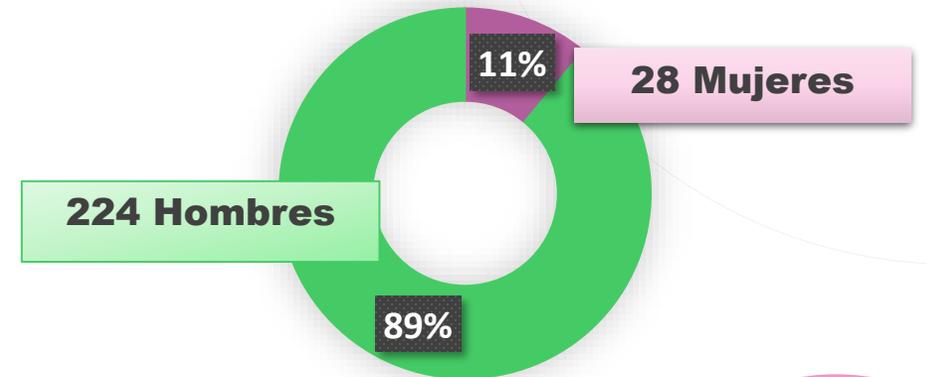
Tecnólogo/a Sistemas Electrónicos y Telecomunicaciones



Tecnólogo/a Calidad Total y Productividad

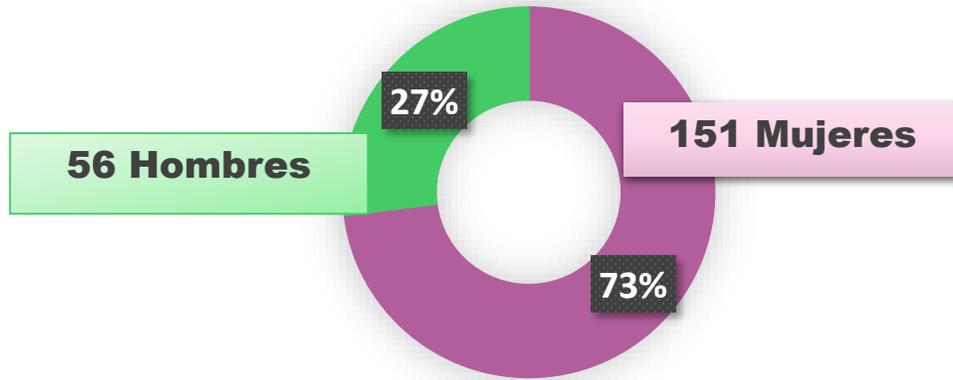


Tecnólogo/a Desarrollo Electrónico

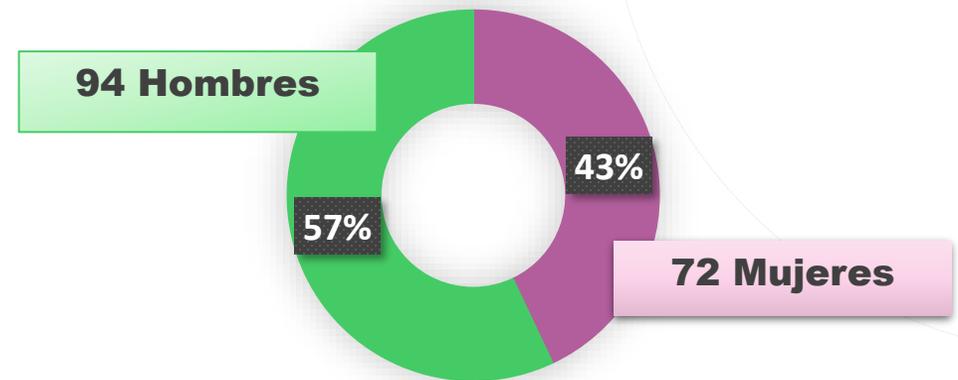


Estudiantes de Nivel Tecnólogo/a

Tecnólogo/a Químico en Alimentos



Tecnólogo/a Químico Industrial





Material de interés

- Día internacional de la Mujer, 8 de Marzo. Naciones Unidas 2021. <https://www.un.org/es/observances/womens-day/background>
- Cuentos para tratarnos igual. Conapred. 2004-202014. http://www.conapred.org.mx/index.phpcontenido=pagina&id=526&id_opcion=157&op=157&id_opcion=668&op=668
- Feminismo para principiantes. Nuria Varela. 2005.
- Afrodescendientes en México. Una historia de silencio y discriminación. María Elisa Velázquez y Gabriela Iturralde Nieto. 2016. http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Afrodescendientes_2daEdicioon_WEB.pdf
- Discriminación estructural y desigualdad social: con casos ilustrativos para jóvenes indígenas, mujeres y personas con discapacidad. Patricio Solís. 2017. http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/DiscriminacionEstructuralAx%20.pdf
- La desigualdad de género: más allá de los síntomas y del castigo. Estefanía Vela Barba. http://estefaniavelabarba.com/wp-content/uploads/2018/05/Estefanii%CC%80a_Texto_El-futuro-es-hoy-1.pdf